**Работодателям запретили увольнять супругов погибших
участников СВО**

Федеральным законом от 06.04.2024 № 70-ФЗ внесены поправки
в 41 главу Трудового кодекса Российской Федерации, гарантирующие сохранение рабочего места вдове или вдовцу ветерана боевых действий в течение года после его (или ее) смерти.

По инициативе работодателя запрещено увольнять супругов погибших участников СВО в случае, если они не вступили в повторный брак
(ст. 264.1 ТК РФ), за исключением предусмотренных случаев. В частности, это касается увольнения работника при сокращении штата организации или несоответствии им занимаемой должности.

При этом ***исключениями,*** при которых можно уволить работника по инициативе работодателя, являются грубые нарушения трудовых обязанностей, прогулы, аморальные поступки на рабочем месте, предоставление подложных документов и другие случаи ненадлежащего исполнения работником обязанностей, предусмотренные пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой ст. 81 ТК РФ. Если вдова или вдовец работает педагогом в образовательной организации, уволить его можно также по ч. 2 ст. 336
ТК РФ за совершение физического или психологического насилия над воспитанником.

**Федеральным законом от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации»
в Трудовом кодексе уточнили порядок оплаты сверхурочной работы**

Согласно закона сверхурочная работа должна оплачиваться исходя
из зарплаты с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

Сохранены минимальные размеры оплаты переработанных часов
(за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере), а также возможность заменить повышенную оплату на дополнительное время отдыха.

Если локальным нормативным актом или трудовым договором предусматривается оплата сверхурочной работы в более высоком размере, положения настоящего закона не являются основанием для пересмотра работодателем ранее установленных условий.

***Закон вступает в силу с 1 сентября 2024 года.***