

**ЛЕНИНГРАДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«Ломоносовский комплексный центр социального обслуживания
населения «Надежда»**

ПРИКАЗ

« 10 » 01 . 2022 г.

№ 5

об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств.

В целях обеспечения работников бесплатными смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение по обеспечению работников смывающими и обезвреживающими средствами (приложение № 1)
2. Утвердить Нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств (приложение №2)
3. Назначить ответственным лицом за приобретение смывающих и обезвреживающих средств в соответствии Нормами выдачи смывающих и обезвреживающих средств – Мисюк Н.В. главного бухгалтера.
4. Назначить ответственным лицом за учет и выдачу смывающих и обезвреживающих средств в соответствии Нормами выдачи смывающих и обезвреживающих средств и их регистрацию в личных карточках – Суслову Е.В. кастеляншу.
5. Назначит ответственным лицом за актуализацию Норм выдачи смывающих и обезвреживающих средств в случае изменений условий труда и видов работ – специалиста по охране труда.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И. о. директора ЛОГБУ «Ломоносовский КЦСОН «Надежда»  В.К. Бондарева

Положение по обеспечению работников смывающими и обезвреживающими средствами

1. Положение по обеспечению работников смывающими и обезвреживающими средствами (далее – Положение) разработано в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н. Положение устанавливает правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения смывающих и обезвреживающих средств.
2. Требования настоящего Положения распространяются на работодателя и должностных лиц ЛОГБУ «Ломоносовский КЦСОН «Надежда».
3. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств ЛОГБУ «Ломоносовский КЦСОН «Надежда».
4. Смывающие и обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.
5. Смывающие и обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств согласно приложения к настоящему Положению.
6. Смывающие и обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.
7. Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии или сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.
8. Приобретение смывающих и обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии или сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии или сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.
9. При выдаче смывающих и обезвреживающих средств кастелянша обязана информировать работников о правилах их применения.
10. Работник обязан применять по назначению и в соответствии со стандартом смывающие и обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке.
11. Подбор и выдача смывающих и обезвреживающих средств осуществляются на основании результатов специальной оценки условий труда.
12. Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и обезвреживающих средств формируются на основании типовых норм и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда с учетом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов.
13. Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств согласно типовым нормам осуществляется кастеляншей.
14. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, жидкое туалетное мыло и др.).
15. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное

наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

16. Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т. п.), каустической содой и др.).

17. На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.

19. Выдача работникам жидких смывающих и обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

20. В ЛОГБУ «Ломоносовский КЦСОН «Надежда» организован надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и обезвреживающих средств в установленные сроки.

Сроки использования смывающих и обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств осуществляется кастеляншей и фиксируется под подпись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

21. Хранение выдаваемых работникам смывающих и обезвреживающих средств кастелянша осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.

22. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на кастеляншу.

Специалист по охране труда _____ Алексеева Н.Н.



**Нормы
бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих
средства**

№ п / п	Наименование профессий и должностей	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на одного работника в месяц	Пункт типовых норм
1	Уборщик служебных помещений	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах) 100 мл. (кремы, гели, пасты)	Пункт 7 (приказ Минздрав соцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н)
2	Водитель автомобиля.	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и	Работы, связанные с трудно смываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, мазут, различные виды производственной пыли	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах) 200 мл. (кремы, гели, пасты)	Пункт 8 (приказ Минздравсо цразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н)

		повреждения кожи)			
3	Уборщик территории	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах) 100 мл. (кремы, гели, пасты)	Пункт 7 (приказ Минздрав соцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н)
4	Механик	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе для мытья рук Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах) 100 мл. (кремы, гели, пасты)	Пункт 7 (приказ Минздрав соцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н)
5	Медицинская сестра, Сиделка (помощник по уходу)	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук Средства для защиты кожи при негативном влиянии	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах) 200 мл. (кремы, гели, пасты)	Пункт 7 (приказ Минздрав соцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н)

		окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)			
6	Инструктор по труду, Заведующий складом	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 200 мл. (кремы, гели, пасты)	Пункт 7 (приказ Минздрав соцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н)
7	Повар, Кухонный рабочий	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 200 мл. (кремы, гели, пасты)	Пункт 7 (приказ Минздрав соцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н)

Специалист по охране труда _____ Алексеева Н. Н.

