

Отчет

**Ленинградского областного государственного бюджетного учреждения  
«Ломоносовский комплексный центр социального обслуживания населения «Надежда»»**  
о выполнении Ведомственного плана по противодействию коррупции  
в комитете по социальной защите населения Ленинградской области  
на 2022 год за 4 квартал 2022 года

**1. По пункту 5.6 Плана:**

По результатам анализа деклараций конфликта интересов работников Ленинградского областного государственного бюджетного учреждения «Ломоносовский комплексный центр социального обслуживания населения «Надежда», представленных за период с декабря 2020 года по декабрь 2021 года (далее – Декларация, Учреждение), конфликт интересов не выявлен.

**2. По пункту 5.7 Плана:**

**Карта коррупционных рисков**

Ленинградского областного государственного бюджетного учреждения «Ломоносовский комплексный центр социального обслуживания населения «Надежда»,

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)</b>
	1. Организация деятельности Учреждения: -организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений Учреждения; -информационная открытость деятельности Учреждения; -соблюдение утвержденного Плана мероприятий по противодействию коррупции Учреждения; -разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Исполнено
	2. Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения: -организация внутреннего контроля за добросовестным исполнением работниками Учреждения служебных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий и согласования контрактов; -обоснование цены заключенного контракта предусмотренными действующим законодательством способами; -размещение в государственной информационной системе в сфере закупок сведений о заключенных контрактах, планов закупок на соответствующий финансовый год; -формирование негативного отношения к поведению работников Учреждения, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; -разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Исполнено

	<p>3. Предоставление государственных услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-предоставление государственных услуг в соответствии с нормативно-правовыми актами;</li> <li>-организация внутреннего контроля за добросовестным исполнением работниками Учреждения служебных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий;</li> <li>-разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	Исполнено
	<p>Защита прав и законных интересов в судах общей юрисдикции, арбитражных судах, других государственных органах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	Исполнено
	<p>4. Кадровая деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-контроль за соответствием лица, претендующего на замещение должности, предъявляемым квалификационным требованиям;</li> <li>-разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</li> <li>-проведение собеседования при приеме на работу в Учреждение</li> </ul>	Исполнено
	<p>5. Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-своевременное проведение инвентаризации, обеспечение повышенного контроля за проведением инвентаризации;</li> <li>-разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>	Исполнено
	<p>6. Взаимоотношения с должностными лицами органов власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-соблюдение утвержденного Плана мероприятий по противодействию коррупции Учреждения;</li> <li>-разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>	Исполнено

3.

4.

5. По пункту 5.15 Плана:

### План мероприятий

**по противодействию коррупции в Ленинградском областном государственном бюджетном учреждении «Ломоносовский комплексный центр социального обслуживания населения «Надежда», на 2022 год**



№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
1	В течение года: Изучение законодательства, передового отечественного и зарубежного опыта в сфере противодействия коррупции. Изучение состояния работы по выявлению причин и условий, способствующих проявлению коррупции, принятию мер по их устранению	Исполнено
2	По мере необходимости: Консультирование работников Учреждения по вопросам в сфере противодействия коррупции. Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Исполнено
3	В течение года: Доведение до вновь принятых работников Учреждения требований федерального и областного законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за коррупционные правонарушения, ознакомление с локальными актами Учреждения в указанной сфере	Исполнено
4	Постоянно: Разработка и принятие новых актов в сфере противодействия коррупции, а также внесение изменений в действующие в связи с принятием антикоррупционных нормативных актов на федеральном или областном уровнях	Исполнено
5	Обеспечение представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должности руководителя Учреждения, и лицом, замещающим указанную должность (к п. 8.1 Плана противодействия коррупции в Ленинградской области на 2021 год).	В течение 2022-2024 года при назначении на соответствующую должность (для граждан, претендующих на замещение соответствующей должности); до 30 апреля 2022 года (для лица, замещающего соответствующую должность)
6	В течение года: Выявление случаев возникновения конфликта интересов у работников Учреждения, немедленное информирование об этом Директора и урегулирование выявленного конфликта интересов	Случаи возникновения конфликта интересов у работников Учреждения не выявлены
7	По мере необходимости: Взаимодействие с правоохранительными органами, территориальными органами федеральных государственных органов исполнительной власти, органами государственной власти Ленинградской области, организациями, в том числе общественными объединениями, участвующими в реализации антикоррупционной политики, по вопросам противодействия коррупции	Исполнено

8	<p>В течение года:</p> <p>Осуществление закупок товаров, работ и услуг, необходимых для деятельности Учреждения в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>Осуществление закупок на выполнение работ и оказание услуг, начальная (максимальная) цена которых не превышает 10 млн. руб. в соответствии с п. 1 ч. 3 ст. 66 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>Использование проведения совместных торгов.</p> <p>Осуществление части закупок с использованием разработанных и утвержденных на федеральном уровне типовых контрактов и типовых условий контрактов.</p> <p>Использование единого подхода по формированию и описанию объекта закупок на закупку однотипных товаров</p>	Исполнено
9	<p>Постоянно:</p> <p>Введение в договоры, контракты, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки (при согласии контрагента)</p>	Исполнено
10	<p>В течение года:</p> <p>Мониторинг рынка контрагентов при заключении договоров, контрактов на оказание услуг, выполнение работ, поставку товаров и оборудования, необходимых для деятельности Учреждения</p>	Исполнено
11	<p>Осуществление тестирования сотрудников Учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции</p>	Исполнено
12	<p>По мере необходимости:</p> <p>Размещение на официальном сайте Учреждения внутренних актов Учреждения в сфере противодействия коррупции и иных материалов по противодействию коррупции, а также размещение сведений об осуществлении Учреждением закупок и проводимых торгах</p>	Исполнено
13	<p>Проведение семинара на тему «Соблюдение запрета на дарение и получение подарков», в том числе и с учетом материалов, размещенных в разделе «противодействие коррупции» сайта Генеральной прокуратуры Российской Федерации</p>	Исполнено
14	<p>В течение года:</p> <p>Доведение до получателей социальных услуг (заявителей) требований федерального и областного законодательства о противодействии коррупции</p>	Исполнено
15	<p>Проведение семинара на тему «Соблюдение требований законодательства в части осуществления приемки поставленных товаров, выполненных работ (ее результатов), оказанных услуг»</p>	Исполнено



16	<p>Постоянно:          При выявлении информации о фактах коррупционных преступлений незамедлительное предоставление указанной информации в Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Ленинградской области</p>	<p>Факты коррупционных преступлений не выявлены</p>
17	<p>В течение 2021 года для вновь принятых работников Учреждения:          Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников</p>	<p>Исполнено</p>
18	<p>Введение процедуры информирования работниками Директора о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений</p>	<p>Служебных записок или сообщений в устной форме о случаях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных нарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами за отчетный период не поступало.</p>

#### 6. По пункту 5.16 Плана:

*Сообщения о коррупционных проявлениях в 4 квартале 2022 года отсутствуют.*

И. о. директора  
 ЛОГБУ «Ломоносовский КЦСОН «Надежда»



В.К. Бондарева