

Отчет

Ленинградского областного государственного бюджетного учреждения «Ломоносовский комплексный центр социального обслуживания населения «Надежда»»

о выполнении Ведомственного плана по противодействию коррупции
в комитете по социальной защите населения Ленинградской области
на 2022 год за 1 квартал 2022 года

1. По пункту 5.6 Плана:

По результатам анализа деклараций конфликта интересов работников Ленинградского областного государственного бюджетного учреждения «Ломоносовский комплексный центр социального обслуживания населения «Надежда», представленных за период с декабря 2020 года по декабрь 2021 года (далее – Декларация, Учреждение), проведенного на заседании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей работниками Учреждения, оформленного протоколом от 14.03.2022 № 4, конфликт интересов не выявлен.

2. По пункту 5.7 Плана:

Карта коррупционных рисков

Ленинградского областного государственного бюджетного учреждения «Ломоносовский комплексный центр социального обслуживания населения «Надежда»,

№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
	1. Организация деятельности Учреждения: -организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений Учреждения; -информационная открытость деятельности Учреждения; -соблюдение утвержденного Плана мероприятий по противодействию коррупции Учреждения; -разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Исполнено

<p>2. Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> -организация внутреннего контроля за добросовестным исполнением работниками Учреждения служебных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий и согласования контрактов; -обоснование цены заключенного контракта предусмотренными действующим законодательством способами; -размещение в государственной информационной системе в сфере закупок сведений о заключенных контрактах, планов закупок на соответствующий финансовый год; -формирование негативного отношения к поведению работников Учреждения, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; -разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 	Исполнено
<p>3. Предоставление государственных услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> -предоставление государственных услуг в соответствии с нормативно-правовыми актами; -организация внутреннего контроля за добросовестным исполнением работниками Учреждения служебных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; -разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 	Исполнено
<p>Защита прав и законных интересов в судах общей юрисдикции, арбитражных судах, других государственных органах:</p> <ul style="list-style-type: none"> -разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 	Исполнено
<p>4. Кадровая деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none"> -контроль за соответствием лица, претендующего на замещение должности, предъявляемым квалификационным требованиям; -разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; -проведение собеседования при приеме на работу в Учреждение 	Исполнено
<p>5. Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> -своевременное проведение инвентаризации, обеспечение повышенного контроля за проведением инвентаризации; -разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за 	Исполнено

	совершение коррупционных правонарушений	
	6. Взаимоотношения с должностными лицами органов власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями: -соблюдение утвержденного Плана мероприятий по противодействию коррупции Учреждения; -разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Исполнено

3. По пункту 5.15 Плана:

План мероприятий

по противодействию коррупции в Ленинградском областном государственном бюджетном учреждении «Ломоносовский комплексный центр социального обслуживания населения «Надежда», на 2022 год

№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
1	В течение года: Изучение законодательства, передового отечественного и зарубежного опыта в сфере противодействия коррупции. Изучение состояния работы по выявлению причин и условий, способствующих проявлению коррупции, принятию мер по их устранению	Исполнено
2	По мере необходимости: Консультирование работников Учреждения по вопросам в сфере противодействия коррупции. Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Исполнено
3	В течение года: Доведение до вновь принятых работников Учреждения требований федерального и областного законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за коррупционные правонарушения, ознакомление с локальными актами Учреждения в указанной сфере	Исполнено
4	Постоянно: Разработка и принятие новых актов в сфере противодействия коррупции, а также внесение изменений в действующие в связи с принятием антикоррупционных нормативных актов на федеральном или областном уровнях	Исполнено
5	Обеспечение представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должности руководителя Учреждения, и лицом, замещающим указанную должность (к п. 8.1 Плана противодействия коррупции в Ленинградской области на 2021 год).	В течение 2022-2024 года при назначении на соответствующую должность (для граждан, претендующих на замещение соответствующей должности); до 30 апреля 2022 года (для

		лица, замещающего соответствующую должность
6	В течение года: Выявление случаев возникновения конфликта интересов у работников Учреждения, немедленное информирование об этом Директора и урегулирование выявленного конфликта интересов	Случаи возникновения конфликта интересов у работников Учреждения не выявлены
7	По мере необходимости: Взаимодействие с правоохранительными органами, территориальными органами федеральных государственных органов исполнительной власти, органами государственной власти Ленинградской области, организациями, в том числе общественными объединениями, участвующими в реализации антикоррупционной политики, по вопросам противодействия коррупции	Исполнено
8	В течение года: Осуществление закупок товаров, работ и услуг, необходимых для деятельности Учреждения в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Осуществление закупок на выполнение работ и оказание услуг, начальная (максимальная) цена которых не превышает 10 млн. руб. в соответствии с п. 1 ч. 3 ст. 66 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Использование проведения совместных торгов. Осуществление части закупок с использованием разработанных и утвержденных на федеральном уровне типовых контрактов и типовых условий контрактов. Использование единого подхода по формированию и описанию объекта закупок на закупку однотипных товаров	Исполнено
9	Постоянно: Введение в договоры, контракты, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки (при согласии контрагента)	Исполнено
10	В течение года: Мониторинг рынка контрагентов при заключении договоров, контрактов на оказание услуг, выполнение работ, поставку товаров и оборудования, необходимых для деятельности Учреждения	Исполнено
11	Осуществление тестирования сотрудников Учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции	Исполнено
12	По мере необходимости: Размещение на официальном сайте Учреждения внутренних актов Учреждения в сфере противодействия коррупции и иных материалов по противодействию коррупции, а также размещение сведений об осуществлении Учреждением закупок и проводимых торгах	Исполнено

13	Проведение семинара на тему «Соблюдение запрета на дарение и получение подарков», в том числе и с учетом материалов, размещенных в разделе «противодействие коррупции» сайта Генеральной прокуратуры Российской Федерации	III квартал 2022-2024
14	В течение года: Доведение до получателей социальных услуг (заявителей) требований федерального и областного законодательства о противодействии коррупции	Исполнено
15	Проведение семинара на тему «Соблюдение требований законодательства в части осуществления приемки поставленных товаров, выполненных работ (ее результатов), оказанных услуг»	Исполнено
16	Постоянно: При выявлении информации о фактах коррупционных преступлений незамедлительное предоставление указанной информации в Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Ленинградской области	Факты коррупционных преступлений не выявлены
17	В течение 2021 года для вновь принятых работников Учреждения: Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	Исполнено
18	Введение процедуры информирования работниками Директора о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений	Служебных записок или сообщений в устной форме о случаях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных нарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами за отчетный период не поступало.

4. По пункту 5.16 Плана:

Сообщения о коррупционных проявлениях в I квартале 2022 года отсутствуют.

И. о. директора
ЛОГБУ «Ломоносовский КЦСОН «Надежда»



В.К. Бондарева